

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа № 2 г.Поронайск

ПРИКАЗ № 45– ОД

г.Поронайск

11 .04.2025 г.

*Об внесении изменений и дополнений в  
«Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2  
г.Поронайска»,*

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2 г.Поронайска, утвержденное приказом от 16.01.2025 г. № 10-ОД.
2. Изложить пп.4.6 п.4 «Выплаты компенсационного характера «следующим содержанием: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»
3. Дополнить п.1 пп.1.10. , Для работников устанавливаются особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества в обеспечении трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Кроме того, предоставляются дополнительные трудовые гарантии работающим членам семей мобилизованных работников при направлении их в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные

и нерабочие праздничные дни, а также трудовые гарантии в части преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношение, возникшее с 22.09.2022г
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Сыругина Л.С.